

Έρευνα αμοιβών μελών Δ.Σ. και Επιτροπών Δ.Σ. εισηγμένων επιχειρήσεων

Ιούλιος 2024



Περιεχόμενα

Εισαγωγή

3

Σύνοψη

4

Δείγμα εταιριών

5

Έρευνα αμοιβών

9

Διευκρινιστικά στοιχεία

28



Το ζήτημα των αμοιβών-αποδοχών των μελών Δ.Σ. απασχολεί σε διαρκή και επαναλαμβανόμενη βάση τις ίδιες τις εταιρίες, τους μετόχους καθώς και τρίτους ενδιαφερόμενους, ήτοι τους επενδυτές και τις τράπεζες.

Σε αυτό το πλαίσιο, με τον ν. 4548/2018 για τις Ανώνυμες Εταιρίες, ως ισχύει, έχουν εισαχθεί απαιτήσεις αναφορικά τόσο με τον τρόπο που καθορίζονται οι αποδοχές αυτές (άρθρα 110 «Πολιτική αποδοχών», 111 «Περιεχόμενο της πολιτικής αποδοχών»), όσο και με τον τρόπο που οι αποδοχές που δόθηκαν θα πρέπει να γνωστοποιούνται προς τρίτους (άρθρο 112 «Έκθεση αποδοχών»), κατ' εφαρμογή και σχετικών οδηγιών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου (2007/36/ΕΚ, 2017/828/ΕΕ). Συμπληρωματικά, με το ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, προβλέφθηκαν επιπλέον υποχρεώσεις για τις εισηγμένες εταιρίες ως προς τις αμοιβές που λαμβάνουν τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. και πιο συγκεκριμένα, προβλέφθηκε πως τα κριτήρια βάσει των οποίων ορίζεται η έννοια της σημαντικής αμοιβής ή παροχής θα πρέπει να καθορίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρίας.

Η πολιτική αποδοχών και η έκθεση αποδοχών αποτελούν τα βασικά εργαλεία συμμετοχής των μετόχων στη διαμόρφωση των αμοιβών των μελών Δ.Σ. Μέσω αυτών ενισχύεται η λογοδοσία των μελών του Δ.Σ., καθώς και η εποπτεία των μετόχων επί των αποδοχών που λαμβάνουν. Συνεπώς, η πολιτική αποδοχών και η έκθεση αποδοχών προάγουν τη διαφάνεια και την εφαρμογή της αρχής «say on pay», σύμφωνα με την οποία οι αποδοχές των μελών Δ.Σ. πρέπει να

ορίζονται και να γνωστοποιούνται με τέτοιο τρόπο που οι μέτοχοι να είναι σε θέση να εκφράζουν γνώμη επί αυτών. Ειδικότερα, τα τελευταία έτη, λαμβάνοντας υπόψη το ταχύτατα μεταβαλλόμενο οικονομικό περιβάλλον καθώς και τις επιπτώσεις, τις οποίες φέρει στις αποδοχές εργαζομένων και στις αποδόσεις των μετόχων, οι εκθέσεις αποδοχών των μελών Δ.Σ. των εισηγμένων εταιριών αποτελούν σημείο αναφοράς και ενδιαφέροντος σε ακόμα μεγαλύτερο βαθμό.

Έχοντας ως στόχο να ρίξουμε περισσότερο φως στο θέμα των αποδοχών των μελών Δ.Σ. και των Επιτροπών Δ.Σ., προσφέροντας μια συνολική και ουσιαστική ερμηνεία τους, έχουμε αναλύσει τις αποδοχές που έλαβαν τα μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών Δ.Σ. των εισηγμένων στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών επιχειρήσεων, για το έτος 2022, τις οποίες συγκρίναμε με τις αποδοχές του 2021 (σημειώνουμε ότι οι αποδοχές που δόθηκαν το έτος 2022 είναι αυτές που εγκρίθηκαν με τη δημοσίευση εντός του 2023 της σχετικής έκθεσης αποδοχών).

Η έρευνα που ακολουθεί παρουσιάζει μια σύνοψη των αποδοχών που δόθηκαν για το 2022 στα μέλη Δ.Σ. και των Επιτροπών Δ.Σ., καθώς και σε διευθυντικά στελέχη των εισηγμένων εταιριών και μπορεί να χρησιμεύσει ως εργαλείο αξιολόγησης και σύγκρισης αμοιβών. Παράλληλα, γίνεται προσπάθεια να εξαχθούν ορισμένα συμπεράσματα αναφορικά με τις αμοιβές που λαμβάνουν διευθυντικά στελέχη, με βάση τις δημοσιευμένες πληροφορίες.

Καταληκτικά, παρέχει χρήσιμη πληροφόρηση για περαιτέρω εμπλοκή και συζήτηση μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών.

Σύνοψη

Από τα αποτελέσματα της έρευνας της Grant Thornton προκύπτουν τα εξής:



Η συνολική αύξηση στις αμοιβές που δόθηκαν το 2022 ανήλθε στο **7,39 %** σε σχέση με το 2021. Η αύξηση αυτή προέρχεται κυρίως από τις πολύ μεγάλες και τις μεγάλες επιχειρήσεις.

Συνολικά από τις **105 εταιρίες του κοινού δείγματος 2022-2021 οι 70 εταιρίες, ήτοι το 66%** αύξησαν το 2022 τις αμοιβές που κατέβαλαν στα μέλη του ΔΣ τους σε σχέση με το 2021.

1

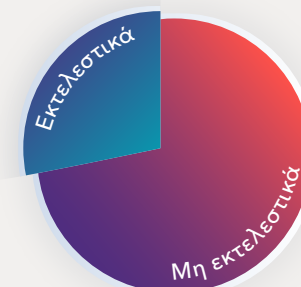


Στο σύνολο, το 72% των αμοιβών είναι σταθερές και όσο αυξάνεται το μέγεθος των επιχειρήσεων, τόσο αυξάνεται η αναλογία των μεταβλητών σε σχέση με τις σταθερές αμοιβές.

2



Περίπου το **78%** των συνολικών αμοιβών του 2022 λαμβάνεται από **ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ** μέλη Δ.Σ.



4



Στον τραπεζικό τομέα, όπου οι δομές εταιρικής διακυβέρνησης είναι πιο ώριμες, το 2022 η σχετική αναλογία αμοιβών εκτελεστικών μελών σε σχέση με μη εκτελεστικά ήταν **42:58**, ενώ στις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις η αναλογία αυτή ήταν **80:20** και στις μεγάλες **78:22**

3



Όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο αυξάνεται και ο μ.ο. της αμοιβής που λαμβάνουν τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

5

Σε επίπεδο CEO παρατηρήθηκαν τα εξής:



Η μέση αμοιβή των CEO μειώθηκε το 2022 σε σχέση με το 2021 κατά 6%.



Η μέση αμοιβή των CEO το 2022 ανέρχόταν σε 0,9εκ. στις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις, 0,4εκ. στις μεγάλες, 0,26εκ στις μεσαίες και 0,085εκ στις μικρές.



Στο σύνολο των εταιριών, η μέση αμοιβή των CEO το 2022 ανέρχεται σε 0,43 εκ..



Για το 2022 η υψηλότερη διάμεσος αμοιβών που λαμβάνουν οι CEO εντοπίζεται στον κλάδο της ενέργειας και των τηλεπικοινωνιών.



Δείγμα εταιριών



Η έρευνα περιλαμβάνει 113 Εισηγμένες εταιρίες στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, οι οποίες δεν βρίσκονταν σε επιτήρηση/ αναστολή, κατηγοριοποιημένες εφόσον δεν πρόκειται για τραπεζικά ιδρύματα, σύμφωνα με την κεφαλαιοποίησή τους κατά την 1/8/2023.



Σημειώνεται, ωστόσο, ότι ως προς την σύγκριση με την έρευνα αποδοχών για το 2021, περιλαμβάνονται μόνο οι 105 κοινές εταιρίες.

Κατηγορία	#	%
Τραπεζικά Ιδρύματα	5	4%
Πολύ Μεγάλες	18	16%
Μεγάλες	20	18%
Μεσαίες	29	26%
Μικρές	41	36%
Σύνολο	113	100%

Η κατηγοριοποίηση των εταιριών, εκτός τραπεζικών ιδρυμάτων, διενεργήθηκε σύμφωνα με την κεφαλαιοποίησή τους και αναλύεται ως εξής:

	Πολύ Μεγάλες	> 800εκ. €
200εκ. € <	Μεγάλες	< 800εκ. €
50εκ. € <	Μεσαίες	< 200εκ. €
	Μικρές	< 50εκ. €

Τράπεζες	Πολύ Μεγάλες	Μεγάλες
ALPHA ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜ/ΧΩΝ	CENERGY HOLDINGS S.A.(ΚΑ)	DIMAND ΑΕ
ΑΤΤΙΚΑ BANK Α.Τ.Ε	TITAN CEMENT INTERNATIONAL S.A	ΑΒΑΞ Α.Ε. (ΚΟ)
Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (ΚΟ)	ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ (ΚΟ)	ΑΔΜΗΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε. (ΚΟ)
EUROBANK ERGASIAS (Κ.Ο)	VIOTALCO SA/ΝΥ	ΑΤΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ FINANCIAL HOLDINGS ΑΕ	ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε	Ελλάδος (Τράπεζα της-) (ΚΟ)
	ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧ/ΣΗ ΗΛΕΚΤ/ΣΜΟΥ Α.Ε	ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε (ΚΟ)
	COCA-COLA HBC AG	EPSILON NET Α.Ε. (ΚΟ)
	ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ	ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ Α.Ε. (ΚΟ)
	HELLENIQ ENERGY Ανών.Ετ.Συμμετ	ΕΛ/ΚΑ ΧΡΗΜ/ΡΙΑ- ΧΑ Α.Ε ΣΥΜ/ΧΩΝ
	Καπνοβιομηχανία ΚΑΡΕΛΙΑ (ΚΟ)	INTRAKAT Α.Ε. (ΚΟ)
	LAMDA DEVELOPMENT Α.Ε.	IDEAL HOLDINGS Α.Ε.
	ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. (ΚΟ)	QUEST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
	JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡ. ΕΤ. (ΚΟ)	ΚΡΙ-ΚΡΙ ΒΙΟΜ/ΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ (ΚΟ)
	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. (ΚΟ)	ΛΑΜΨΑ Α.Ε. ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
	ΟΠΑΠ Α.Ε. (ΚΟ)	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣ/ΚΗΣ(ΚΟ)
	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠ/ΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡ. (ΚΟ)
	ΠΡΟΝΤΕΑ Α.Ε.Ε.Α.Π	ΑΥΤΟΗΕΛΛΑΣ Α.Ε. (ΚΟ)
	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε.	ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤ.ΣΥΜ. Α.Ε.Ε.
		ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. (ΚΟ)
		ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. (ΚΟ)
		FOURLIS Α.Ε. (ΚΟ)

Μεσαίες	Μεσαίες	Μικρές	Μικρές	Μικρές
ΑΒΕ Α.Ε	LOULIS FOOD INGREDIENTS Α.Ε	CNL CAPITAL ΕΚΕΣ -ΔΟΕΕ (ΚΟ)	ΙΛΥΔΑ Α.Ε. (ΚΟ)	Αφοί Ι.&Β. ΛΑΔΕΝΗΣ Α.Ε.ΜΙΝΕΡΒΑ
ΑΛΟΥΜΥΛ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝ. ΑΕ	MIG Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (ΚΟ)	ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.	ΙΝΤΕΡΤΕΚ Α.Ε. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝ	ΕΛ. Δ. Μουζάκης Α.Ε.Β.Ε.Μ. & Ε
ΑΛΡΗΑ ΑΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε. (ΚΟ)	ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ	ΑΤΤΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ Α.Ε.(ΚΟ)	ΚΕΚΡΟΨ	ΝΑΚΑΣ ΜΟΥΣΙΚΗ
ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε. (ΚΟ)	ΜΠΛΕ ΚΕΔΡΟΣ	ΑΛΡΗΑ TRUST Α.Ε.Δ.Α.Κ	ΜΥΛΟΙ ΚΕΠΕΝΟΥ Α.Β.Ε.Ε. (ΚΟ)	ΚΛΓΙΑ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ Α.Β.Ε.Ε.
ΕΛΙΝΟΪΛ Α.Ε. (ΚΟ)	BRIQ PROPERTIES Α.Ε.Ε.Α.Π (ΚΟ)	UNIBIOS Α.Ε ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Κ.Λ.Μ. Α.Ε. (ΚΟ)	Ε. ΠΑΙΡΗΣ Α.Β.Ε.Ε ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ (Κ
ΕΛΑΣΤΡΟΝ ΑΕΒΕ	ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ Α.Ε	ΒΟΓΙΑΤΖΟΓΛΟΥ Α.Ε.(ΚΟ)	ΑΦΟΙ ΚΟΡΔΕΛΛΟΥ Α.Ε.Β.Ε.(ΚΟ)	ΡΕΒΟΙΛ Α.Ε.Ε.Π
ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠ. Α.Ε.Β.Ε.	ΠΑΠΟΥΤΣΑΝΗΣ ΑΒΕΕ ΚΑΤ/ΩΝ ΑΓΑΘΩΝ	Γεν. Εμπορίου & Β/νίας (ΚΟ)	ΚΤΗΜΑ ΚΩΣΤΑ ΛΑΖΑΡΙΔΗ Α.Ε. (ΚΟ)	ΚΥΛΙΝΔΡΟΜΥΛΟΙ Κ. ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΝΤΕΡΣΟΦΤ Α.Ε.	Π. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.Β.Ε. (ΚΟ)	ΔΑΙΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΑΒΕΕ (ΚΟ)	ΚΥΡΙΑΚΟΥΛΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ Σ.Ε.	CENTRIC ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΔ/ΣΕΩΣ Α.Ε.	PREMIA ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔ	ΔΟΜΙΚΗ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε. (ΚΟ)	ΛΑΝΑΚΑΜ Α.Ε. (ΚΟ)	ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ (ΚΟ)
ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε. (ΚΟ)	PROFILE Α.Ε.Β.Ε. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΑΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ ΑΒΕΕΑ-ΔΡΟΜΕΑΣ	LOGISMOS α.ε. (ΚΟ)	CPI Α.Ε. (ΚΟ)
ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. (ΚΟ)	SPACE HELLAS Α.Ε. (ΚΟ)	ΕΒΡΟΦΑΡΜΑ ΑΒΕΕ ΒΙΟΜ/ΝΙΑ ΓΑΛΑΚ.	ΜΑΘΙΟΣ ΠΥΡΙΜΑΧΑ Α.Ε.	ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΤΖΙΡΑΚΙΑΝ ΠΡΟΦΙΛ
ΙΝΤΕΡΛΑΪΦ Α.Α.Ε.Γ.Α.	TRASTOR Α.Ε. ΕΠΕΝΔ. ΑΚΙΝ. ΠΕΡ	ΕΚΤΕΡ Α.Ε. (ΚΟ)	ΜΕΝΑCΟ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.	ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ (ΚΟ)
INTERCONTINENTAL INT. ΑΕΕΑΠ(ΚΟ)	FLEXORACK Α.Ε.Β.Ε.Π. (ΚΟ)	ΕΛΒΕ Α.Ε. (ΚΟ)	MEDICON HELLAS Α.Ε. (ΚΟ)	A.S. ΕΜΠΟΡ.-ΒΙΟΜ. ΕΤΑΙΡΙΑ Η/Υ
ΙΝΤΡΑΚΟΜ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (ΚΟ)		ΕΛΓΕΚΑ Α.Ε. (ΚΟ)		
REDS Α.Ε.		ΕΥΡΩΣΥΜΒΟΥΛΟΙ Α.Ε. (ΚΟ)		
ΛΑΝΙΡΗΑΡΜ Α.Ε. (ΚΟ)				

Συνολική και μέση αμοιβή ανά κεφαλαιοποίηση

Παρατηρείται 7,39% αύξηση στις συνολικές αμοιβές που δόθηκαν το 2022 σε σχέση με το 2021.

Σημειώνεται ότι στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις παρατηρείται μείωση των συνολικών αμοιβών σε σχέση με το 2021.

Η αύξηση οφείλεται κυρίως στις πολύ μεγάλες και μεγάλες επιχειρήσεις.

Στο σύνολο, το 72% των αμοιβών είναι σταθερές και όσο αυξάνεται το μέγεθος των επιχειρήσεων τόσο αυξάνεται η αναλογία μεταβλητών αμοιβών σε σχέση με τις σταθερές αμοιβές.

Στις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις οι μεταβλητές αμοιβές αποτελούν σημαντική αναλογία των συνολικών αμοιβών, η οποία το 2022 ανερχόταν σε 41%.

Στα Τραπεζικά Ιδρύματα, το 100% των αμοιβών είναι σταθερές.

Ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης οι μέσες συνολικές αμοιβές ανά εταιρία ήταν το 2022 στις πολύ μεγάλες €3,8εκ., στις μεγάλες €1,7εκ., στις μεσαίες €1,1εκ. και στις μικρές €0,3εκ..

Σημειώνεται ότι οι συνολικές αμοιβές για το 2022 περιλαμβάνουν και τις αμοιβές που έχουν δημοσιευθεί στις εκθέσεις αποδοχών και αφορούν σε μη μέλη Δ.Σ., ήτοι σε ανεξάρτητα τρίτα πρόσωπα.



Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 3864/2010, όπως τροποποιήθηκε τελευταία με τον Ν. 4941/2022 και όπως εκάστοτε ισχύει (άρθρο 10 παρ. 3), δεν καταβάλλονται πρόσθετες απολαβές (bonus) στα Μέλη ΔΣ και τα Ανώτατα Στελέχη κατά την περίοδο εφαρμογής του Σχεδίου Αναδιάρθρωσης των Τραπεζών. Ομοίως, σύμφωνα με το Άρθρο 7 του Νόμου 3864/2010, οι μεταβλητές αποδοχές μπορούν να παρέχονται μόνο με τη μορφή μετοχών ή δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών.

	2022	2021	df	df %	% σταθερές 2022
Τραπεζικά Ιδρύματα	10.928.033	10.120.822	807.211	7,98%	100%
Πολύ Μεγάλες	68.807.006	61.337.092	7.469.914	12,18%	59%
Μεγάλες	32.782.688	25.161.523	7.621.165	30,29%	76%
Μεσαίες	30.566.705	31.179.682	-612.976	-1,97%	82%
Μικρές	10.432.140	15.155.029	-4.722.889	-31,16%	89%
Σύνολο	153.516.572,83	142.954.147	10.562.425	7,39%	72%

	2022	2021	Δ%	% Μ.Ο. σταθερές 2022
Τραπεζικά Ιδρύματα	2.185.607	2.024.164	8%	83%
Πολύ Μεγάλες	3.822.611	4.381.221	-13%	59%
Μεγάλες	1.698.406	1.572.595	8%	73%
Μεσαίες	1.079.600	1.142.706	-6%	82%
Μικρές	299.590	343.863	-13%	77%

Συνολικές αμοιβές ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Για τους κλάδους που αποτυπώνονται κατωτέρω σημειώνεται ότι δεν παρατηρήθηκε σημαντική αυξομείωση στις συνολικές αμοιβές

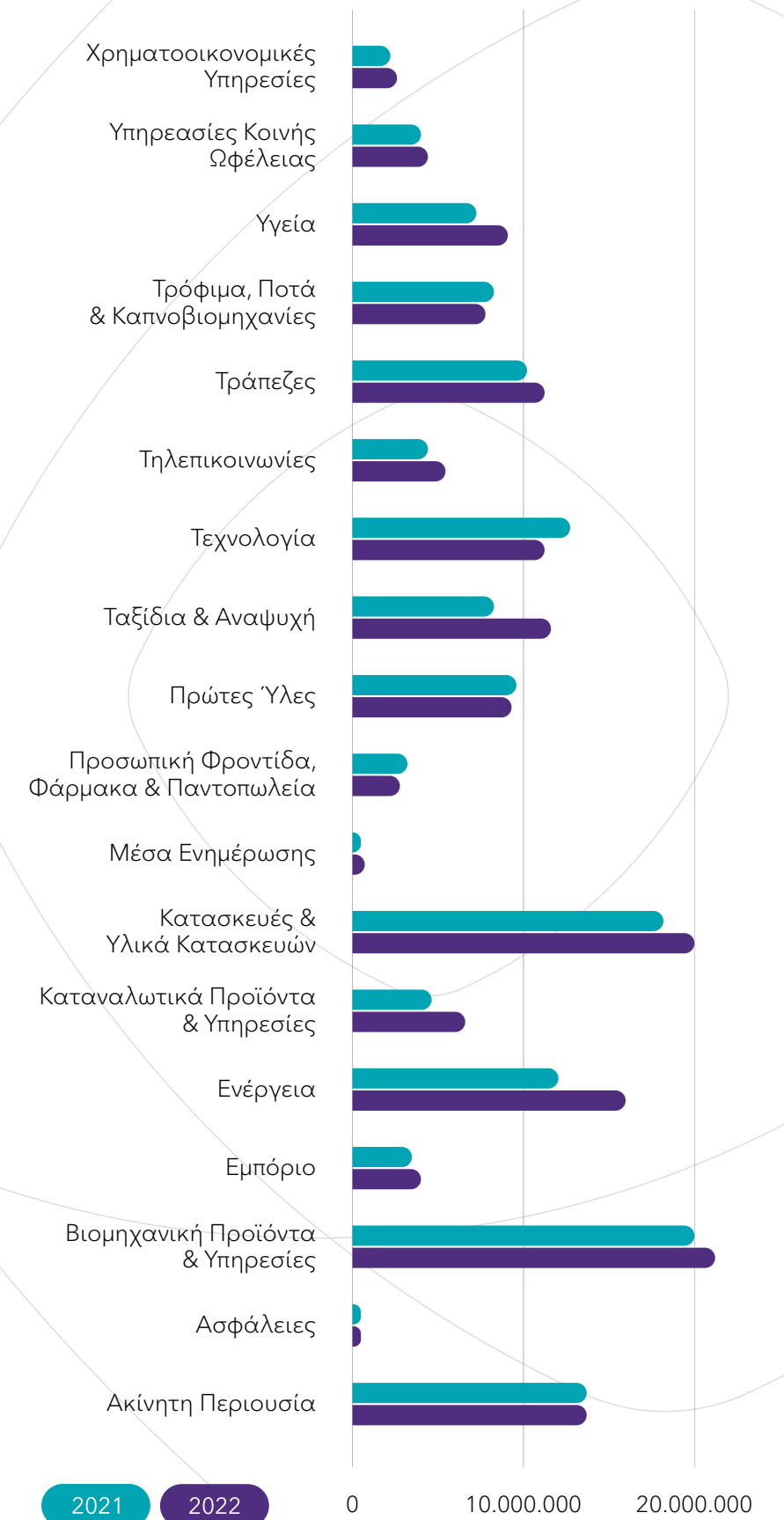
- Εμπόριο
- Ακίνητη Περιουσία Τράπεζες
- Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών
- Τηλεπικοινωνίες
- Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες

Η συνολική αύξηση στις αμοιβές που δόθηκαν το 2022 σε σχέση με το 2021 οφείλεται κυρίως στην αντίστοιχη αύξηση στους εξής κλάδους:

- Ενέργεια
- Ταξίδια και Αναψυχή
- Υγείας
- Καταναλωτικά προϊόντα & Υπηρεσίες
- Μέσα ενημέρωσης

Οι μεταβλητές αμοιβές αποτελούν σημαντική αναλογία των συνολικών αμοιβών, η οποία το 2022 ανερχόταν σε ποσοστό άνω του 40% στους κάτωθι κλάδους:

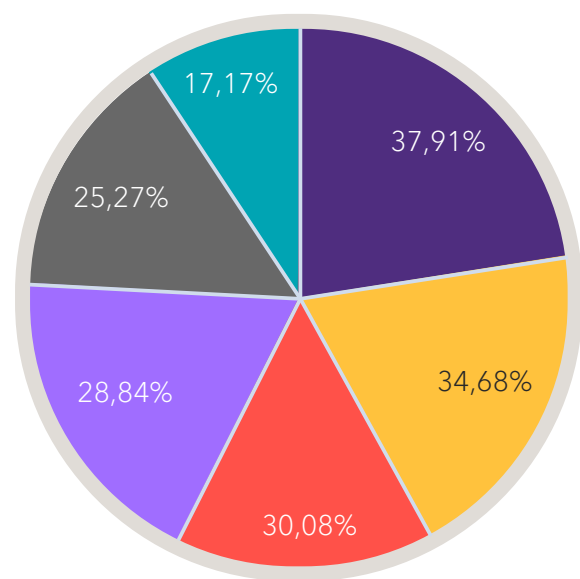
- Ενέργεια
- Ακίνητη Περιουσία
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες
- Τηλεπικοινωνίες



Συνολικές αμοιβές ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Κλάδοι που σημείωσαν σημαντική αύξηση στις συνολικές αμοιβές που δόθηκαν:

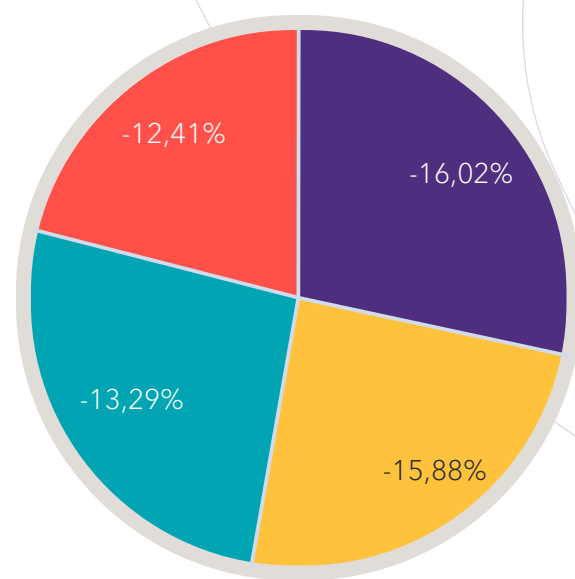
Ταξίδια & Αναψυχή	37,91%
Ενέργεια	34,68%
Υγεία	30,08%
Μέσα Ενημέρωσης	28,84%
Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες	25,27%
Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες	17,17%



- Ταξίδια & Αναψυχη
- Ενέργεια
- Υγεία
- Μέσα Ενημέρωσης
- Καταναλωτικά Προϊόντα Υπηρεσίες
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες

Κλάδοι που σημείωσαν σημαντική μείωση στις συνολικές αμοιβές που δόθηκαν:

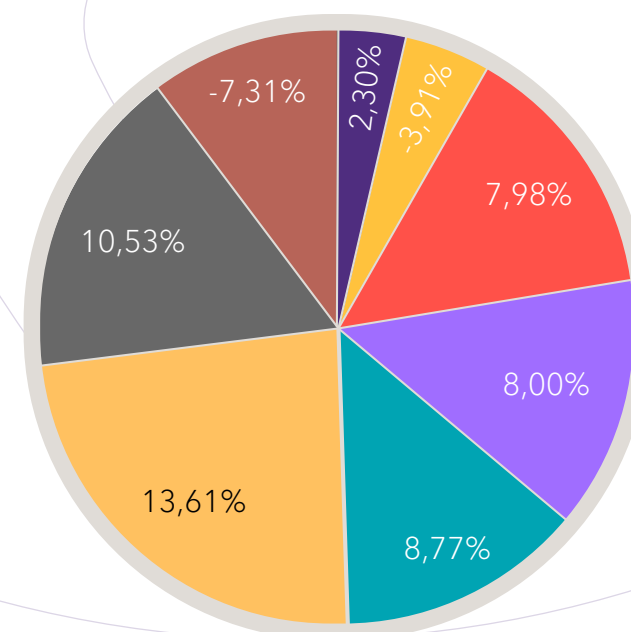
Τεχνολογία	-16,02%
Πρώτες Ύλες	-15,88%
Προσωπική Φροντίδα, Φάρμακα & Παντοπωλεία	-13,29%
Ασφάλειες	-12,41%



- Τεχνολογία
- Πρώτες Ύλες
- Προσωπικό Φροντίδα, Φάρμακα & Παντοπωλεία
- Ασφάλειες

Κλάδοι που κυμάνθηκαν στα ίδια επίπεδα:

Εμπόριο	2,30%
Ακίνητη Περιουσία	-3,91%
Τράπεζες	7,98%
Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες	8,00%
Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών	8,77%
Τηλεπικοινωνίες	13,61%
Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας	10,53%
Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες	-7,31%



- Εμπόριο
- Ακίνητη Περιουσία
- Τράπεζες
- Βιομηχανικά Προϊόντα
- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών
- Τηλεπικοινωνίες
- Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας

Μέσος όρος αμοιβών ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Λαμβάνοντας υπόψη τον μέσο όρο των αμοιβών ανά κλάδο δραστηριοποίησης, οι υψηλότερες αμοιβές το 2022 δόθηκαν στον κλάδο της Ενέργειας, ενώ οι χαμηλότερες στον κλάδο των Μέσων Ενημέρωσης.

Η αύξηση περισσότερο από 25% στον μ.ο. των αμοιβών που δόθηκαν το 2022 σε σχέση με το 2021 πραγματοποιήθηκε στους εξής κλάδους:

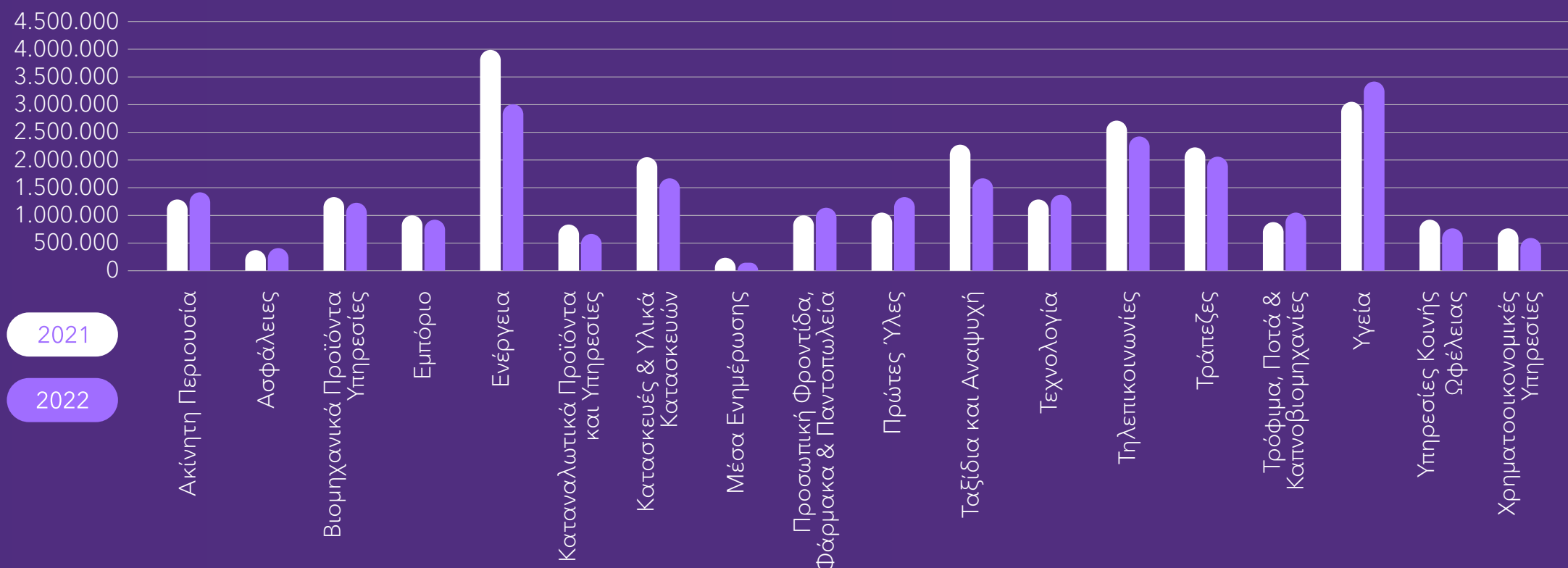
Ενέργεια

- Ταξίδια και Αναψυχή
- Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες
- Μέσα Ενημέρωσης

Ο μ.ο. των σταθερών αμοιβών, ως αναλογία του μ.ο. των συνολικών αμοιβών το 2022, αποτελούσε ποσοστό άνω του 70% στους κάτωθι κλάδους:

- Τράπεζες
- Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας
- Πρώτες Ύλες
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες
- Υγεία
- Προσωπική Φροντίδα, Φάρμακα & Παντοπωλεία
- Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Μέσα Ενημέρωσης
- Ασφάλειες
- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών
- Εμπόριο

Μ.Ο. Αμοιβών ανά κλάδο



Σύνολο αμοιβών Εκτελεστικών Μη Εκτελεστικών μελών Δ.Σ. - Ανά Κεφαλαιοποίηση

Περίπου το 78% των συνολικών αμοιβών των μελών Δ.Σ. για το 2022 λαμβάνεται από εκτελεστικά μέλη.

Οι συνολικές αμοιβές των εκτελεστικών μελών το 2022 σε σχέση με το 2021, αυξήθηκαν κατά 3%, ενώ των μη εκτελεστικών κατά 16%.

Στον τραπεζικό τομέα, όπου οι δομές εταιρικής διακυβέρνησης ήταν πιο ώριμες, το 2022 η σχετική αναλογία αμοιβών των εκτελεστικών μελών σε σχέση με τα μη εκτελεστικά ήταν 42:58, ενώ στις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις η αναλογία αυτή ήταν 80:20 και στις μεγάλες 78:22.

Εκτός από τις μικρές επιχειρήσεις, στις πολύ μεγάλες, στις μεγάλες και στις μεσαίες επιχειρήσεις, οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών αυξήθηκαν το 2022 στο σύνολό τους κατά 1%, 17% και 9% αντίστοιχα.

	2022			2021			Δ Εκτ.	Δ Μη Εκτ.
	Εκτελεστικά	Μη εκτελεστικά	% Εκτελεστικά	Εκτελεστικά	Μη εκτελεστικά	% Εκτελεστικά		
Τραπεζικά Ιδρύματα	4.561.654	6.354.056	41,79%	4.203.911	5.916.910	41,54%	8,51%	7,39%
Πολύ Μεγάλες	54.273.200	13.596.572	79,97%	53.805.164	7.531.929	87,72%	0,87%	80,52%
Μεγάλες	24.718.463	7.018.618	77,89%	21.117.060	4.044.464	83,93%	17,05%	73,54%
Μεσαίες	26.042.906	4.189.184	86,14%	23.938.016	7.241.666	76,77%	8,79%	-42,15%
Μικρές	8.464.842	1.832.940	82,20%	11.480.318	3.674.711	75,58%	-26,27%	-50,12%
Σύνολο	118.061.064	32.991.371	78,16%	114.544.468	28.409.679	80,12%	3,07%	16,13%

Σύνολο αμοιβών Εκτελεστικών/Μη Εκτελεστικών μελών Δ.Σ. - Ανά κλάδο

Οι κλάδοι στους οποίους, οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών ξεπερνούν το 90% των συνολικών αμοιβών που δίνονται στα μέλη Δ.Σ. είναι οι εξής:

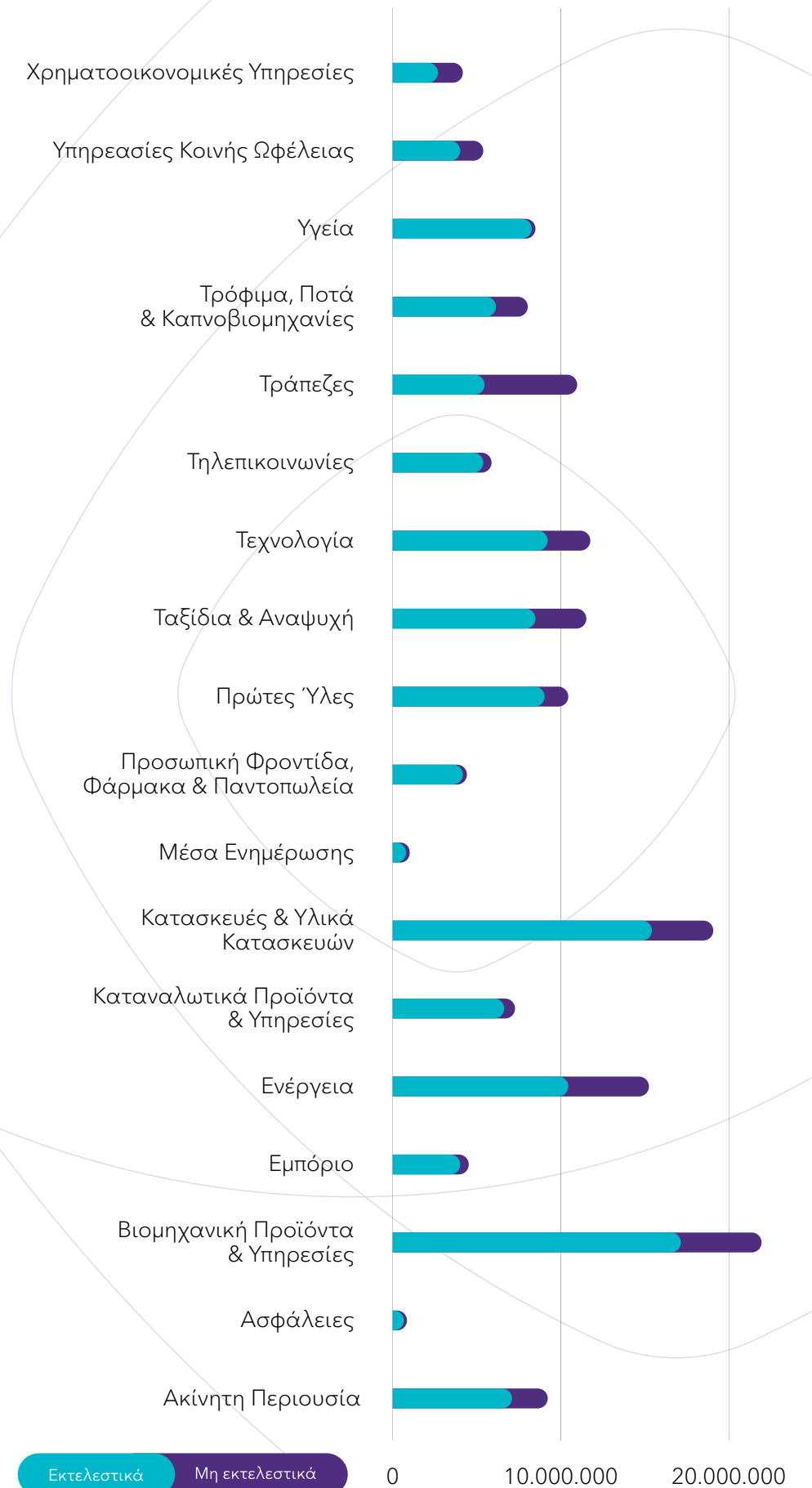
- Υγεία
- Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Τηλεπικοινωνίες
- Προσωπική Φροντίδα, Φάρμακα & Παντοπωλεία
- Ασφάλειες

Για το 2022 και το 2021, οι κλάδοι που οι αμοιβές των Εκτελεστικών μελών είναι μικρότερες από το 50% του συνόλου των αμοιβών των Εκτελεστικών και των μη Εκτελεστικών μελών ανά κλάδο είναι:

- Τράπεζες
- Μέσα Ενημέρωσης (μόνο το 2022)

Για το 2021 το σύνολο των αμοιβών των εκτελεστικών μελών που είναι μεγαλύτερο από το 90% του συνόλου των αμοιβών των μελών Δ.Σ. προέρχονταν από τους κάτωθι κλάδους:

- Υγεία
- Τηλεπικοινωνίες
- Ασφάλειες



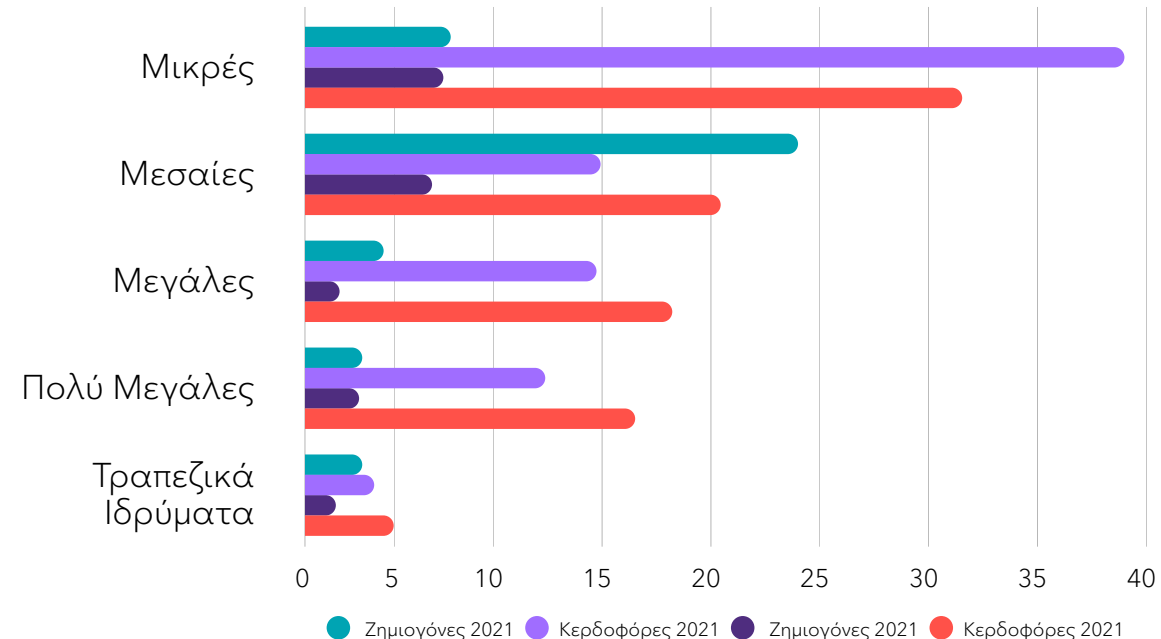
Αμοιβές σε κερδοφόρες/ζημιογόνες επιχειρήσεις ανά κεφαλαιοποίηση

Από τις 105 εταιρίες, που είναι κοινές στο δείγμα μας για το 2022 και 2021, οι 89 εταιρίες ήταν το 2022 κερδοφόρες (θετικά κέρδη μετά φόρων) και οι 16 ζημιογόνες (αρνητικά κέρδη μετά φόρων), ενώ το 2021 ήταν κερδοφόρες οι 90 και ζημιογόνες οι 15.

Συνολικά, ανεξάρτητα από το αν ήταν κερδοφόρες ή ζημιογόνες, 70 εταιρίες αύξησαν το 2022 σε σχέση με το 2021 τις συνολικές αμοιβές που κατέβαλαν στα μέλη Δ.Σ. τους, καθώς και στα τρίτα ανεξάρτητα πρόσωπα.

Στις κερδοφόρες εταιρίες, η αύξηση αυτή αφορούσε το 72% των εταιριών, ενώ οι υπόλοιπες προέβησαν σε μείωση των συνολικών αμοιβών που κατέβαλαν το 2022 σε σχέση με το 2021.

Ακόμα και στις ζημιογόνες εταιρίες, η αύξηση αυτή αφορούσε το 38% των εταιριών, ενώ οι υπόλοιπες προέβησαν σε μείωση των συνολικών αμοιβών που κατέβαλαν το 2022 σε σχέση με το 2021.



2022	Κερδοφόρες			Ζημιογόνες		
	Αύξηση αμοιβών	Μείωση αμοιβών	% εταιριών που αύξησαν	Αύξηση αμοιβών	Μείωση αμοιβών	% εταιριών που αύξησαν
Τραπεζικά Ιδρύματα	3	1	75%	1	0	100%
Πολύ Μεγάλες	11	5	69%	0	2	0%
Μεγάλες	11	7	61%	0	1	0%
Μεσαίες	17	3	85%	2	4	33%
Μικρές	22	9	71%	3	3	50%
Σύνολο	64	25	72%	6	10	38%

	2022		
	Μέση μεταβολή αμοιβών	Μέση μεταβολή EBITDA	Μέση μεταβολή EAT
Τραπεζικά Ιδρύματα	8%	182%	-167%
Πολύ Μεγάλες	-13%	10%	21%
Μεγάλες	8%	-23%	-19%
Μεσαίες	-6%	-27%	-65%
Μικρές	-13%	-40%	-35%

Αμοιβές σε κερδοφόρες/ζημιογόνες επιχειρήσεις ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Οι κλάδοι που είχαν λιγότερες κερδοφόρες εταιρίες το 2022 σε σχέση με το 2021 ήταν:

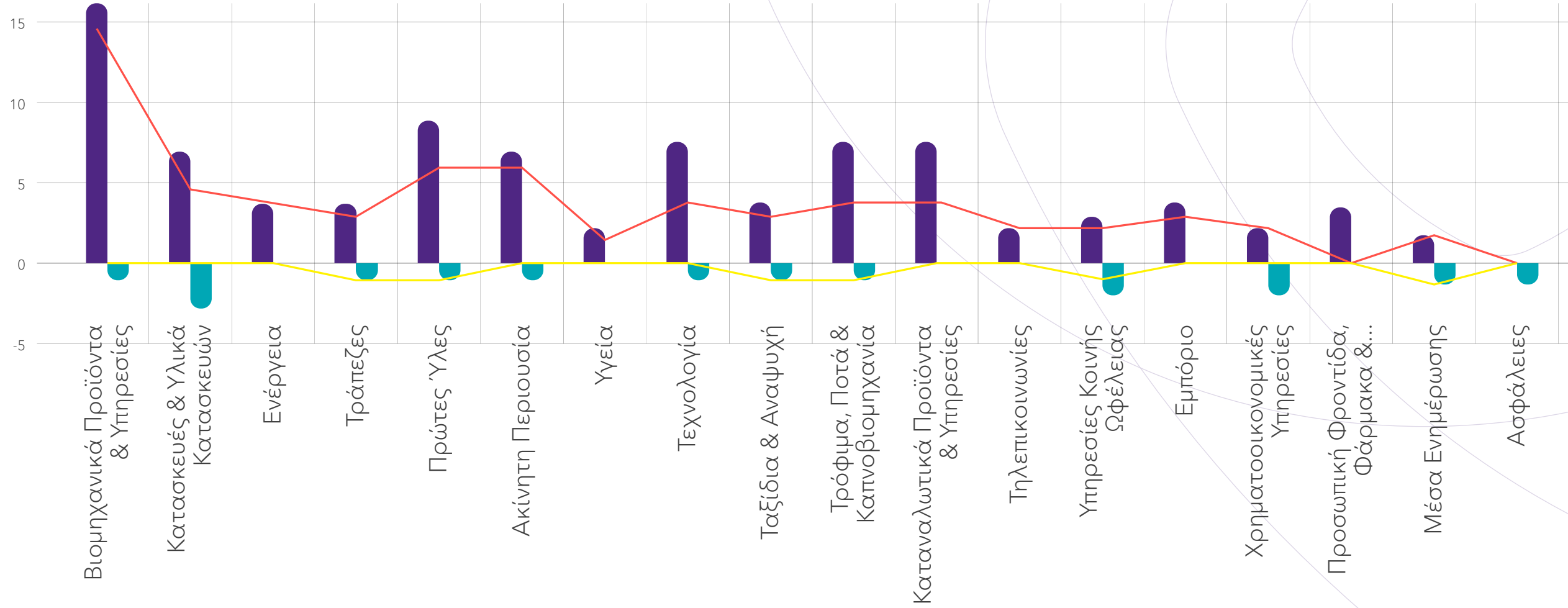
- Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες
- Μέσα Ενημέρωσης
- Ασφάλειες

Οι κλάδοι που είχαν περισσότερες κερδοφόρες εταιρίες το 2022 σε σχέση με το 2021 ήταν:

- Τράπεζες
- Ταξίδια και Αναψυχή
- Καταναλωτικά προϊόντα και υπηρεσίες

Παρατηρείται ότι οι κλάδοι που ενώ ήταν κερδοφόροι δεν αύξησαν σημαντικά τις αμοιβές τους είναι οι εξής:

- Πρώτες ύλες
- Τεχνολογία
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπν.
- Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Προσωπική φροντίδα & Φαρμακα



Κερδοφόρες

Ζημιογόνες

Αύξηση αμοιβών (Κερδοφόρες)

Αύξηση αμοιβών (Ζημιογόνες)

EBITDA/EAT - Ανά Κεφαλοποίηση

Στις **κερδοφόρες μικρές επιχειρήσεις**, ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA το 2022 ανερχόταν σε 14,6%, ενώ το 2021 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 12,6%.

Στις **ζημιογόνες μικρές επιχειρήσεις**, ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA το 2022 ανερχόταν σε 35,8%, ενώ το 2021 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 24,9%.

Στις **κερδοφόρες μικρές επιχειρήσεις** ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EAT το 2022 ανερχόταν σε 70%, ενώ το 2021 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 36,6%.

Στις **ζημιογόνες μικρές επιχειρήσεις** ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EAT το 2022 ανερχόταν σε 22,7%, ενώ το 2021 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 64%.

Στις κερδοφόρες επιχειρήσεις για το 2022, παρατηρείται ότι όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μειώνεται ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA & EAT.

Στις ζημιογόνες επιχειρήσεις για το 2022, παρατηρείται ότι ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA & EAT που αφορούν στις μεσαίες επιχειρήσεις ανέρχεται άνω του 50%.



Μέσος δείκτης Αμοιβές/EBITDA κερδοφόρες	2022	2021
Τραπεζικά Ιδρύματα	0,1%	0,2%
Πολύ Μεγάλες	2,6%	1,2%
Μεγάλες	3,6%	2,1%
Μεσαίες	7,0%	9,9%
Μικρές	14,6%	12,6%

Μέσος δείκτης Αμοιβές/EBITDA ζημιογόνες	2022	2021
Τραπεζικά Ιδρύματα	3,0%	0,1%
Πολύ Μεγάλες	2,1%	0,6%
Μεγάλες	22,5%	4,7%
Μεσαίες	50,4%	17,8%
Μικρές	35,8%	24,9%

Μέσος δείκτης Αμοιβές/EAT κερδοφόρες	2022	2021
Τραπεζικά Ιδρύματα	0,4%	0,7%
Πολύ Μεγάλες	2,3%	2,1%
Μεγάλες	7,7%	4,0%
Μεσαίες	19,0%	16,3%
Μικρές	70,05%	36,6%

Μέσος δείκτης Αμοιβές/EAT ζημιογόνες	2022	2021
Τραπεζικά Ιδρύματα	0,3%	0,1%
Πολύ Μεγάλες	9,4%	6,8%
Μεγάλες	10,2%	14,8%
Μεσαίες	53,7%	7,9%
Μικρές	22,7%	64,0%

* Σημειώνεται ότι για τον υπολογισμό του Μέσου Δείκτη Αμοιβών προς EBITDA και αντίστοιχα προς EAT, χρησιμοποιήθηκαν οι συνολικές αμοιβές, σταθερές & μεταβλητές, που δόθηκαν στα μέλη Δ.Σ. και στα μέλη Επιτροπών Δ.Σ., προς το EBITDA και το EAT αντιστοίχως.

EBITDA/EAT - Ανά Κλάδο Δραστηριοποίησης

Κερδοφόρες

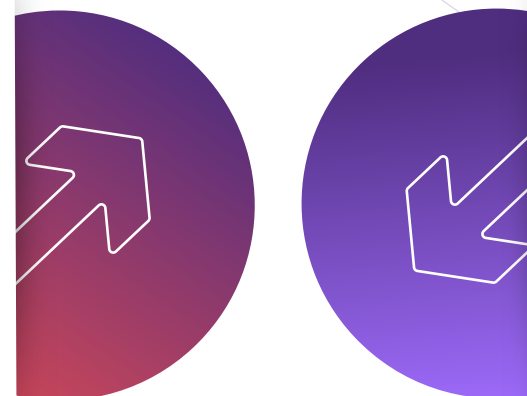
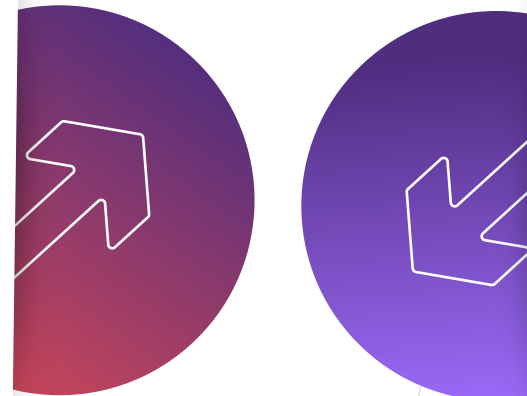
Στις **κερδοφόρες εταιρίες** η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς EBITDA μεταξύ του 2022 και του 2021, περισσότερο του 3%, αφορά τους εξής κλάδους:

- Εμπόριο
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες

Κερδοφόρες

Στις **κερδοφόρες εταιρίες** η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς κέρδη μετά φόρων μεταξύ του 2022 και του 2021, περισσότερο του 20%, αφορά τους εξής κλάδους:

- Υγεία
- Τεχνολογία
- Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες



Ζημιογόνες

Στις **ζημιογόνες εταιρίες** η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς EBITDA μεταξύ του 2022 και του 2021, περισσότερο του 3%, αφορά τους εξής κλάδους:

- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών
- Τεχνολογία
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες
- Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες

Ζημιογόνες

Στις **ζημιογόνες εταιρίες** η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς EBITDA μεταξύ του 2022 και του 2021, περισσότερο του 2%, αφορά τους εξής κλάδους:

- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών
- Ακίνητη Περιουσία
- Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας

Μέση αμοιβή CEO ανά κεφαλαιοποίηση

- Η μέση αμοιβή των CEO μειώθηκε το 2022 σε σχέση με το 2021 κατά 6%.
- Στο σύνολο των εταιριών, η μέση αμοιβή των CEO το 2022 ανέρχεται σε 0,43εκ.
- Οι πίνακες στα δεξιά παρουσιάζουν το maximum, median και minimum των αμοιβών των CEO για τα έτη 2022, 2021, ανά μέγεθος εταιριών.
- Παρατηρείται ότι όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης, τόσο αυξάνεται η διάμεσος των αμοιβών που κερδίζουν οι CEO.
- Η μέση αμοιβή των CEO το 2022 ανερχόταν σε 0,9εκ. στις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις, 0,4εκ. στις μεγάλες, 0,26εκ στις μεσαίες και 0,085εκ στις μικρές.

Μέση αμοιβή CEO	2022	2021	Δ	2022 % σταθερών	2021 % σταθερών
	443.622	472.896	-6%	65%	75%

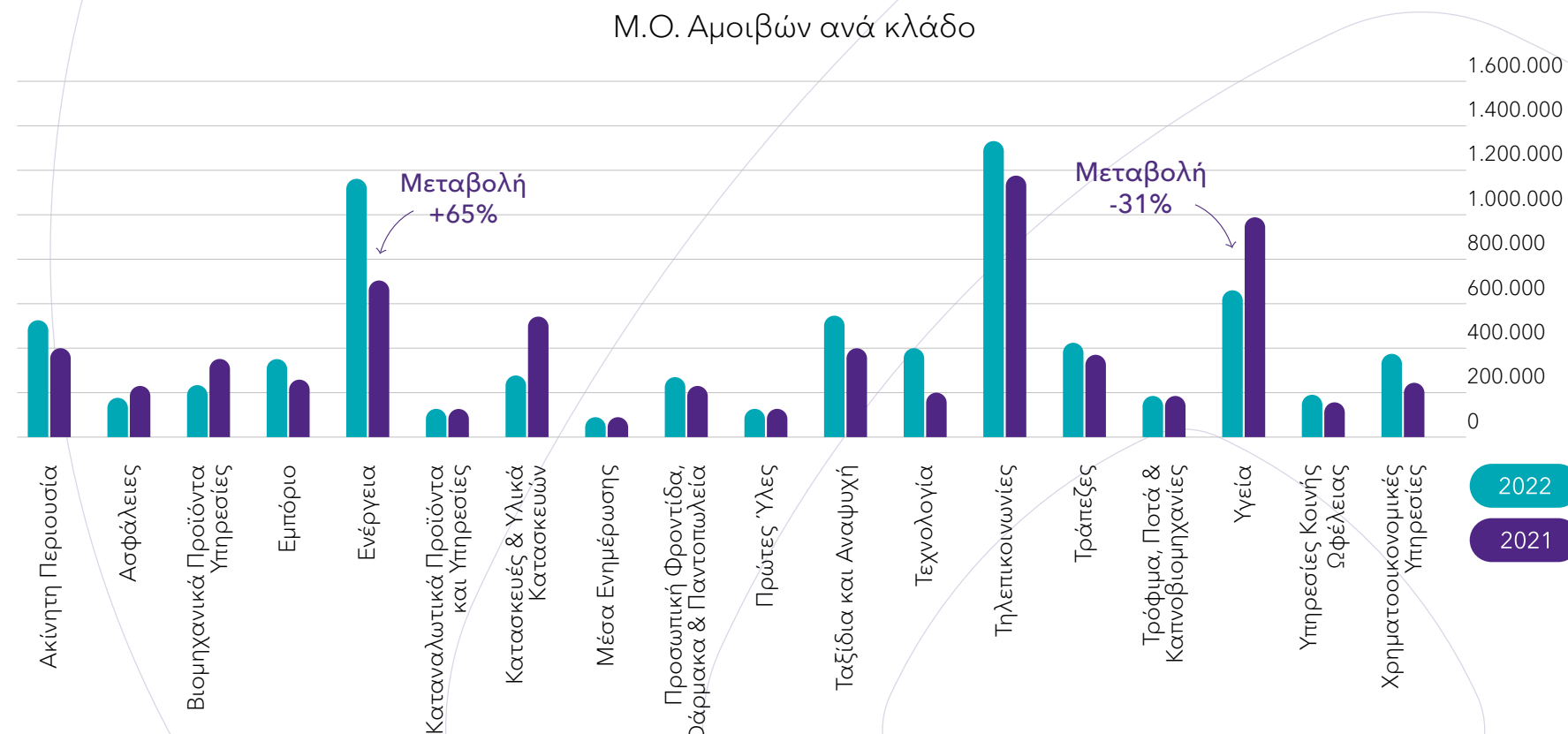
Αμοιβές CEO						
	Πολύ Μεγάλες			Μεγάλες		
	2022	2021	Δ	2022	2021	Δ
Maximum	5.942.742	4.985.642	19,20%	1.532.100	2.203.000	-30,45%
Median	992.320	1.093.682	-9,27%	426.169	405.078	5,21%
Minimum	0	149.354	-100,00%	0	0	-

Αμοιβές CEO						
	Μεσαίες			Μικρές		
	2022	2021	Δ	2022	2021	Δ
Maximum	2.183.422	1.310.234	66,64%	696.418	885.004	-21,31%
Median	259.075	267.331	-3,09%	85.655	65.783	30,21%
Minimum	0	0	-	0	0	-

Αμοιβές CEO			
Τραπεζικά Ιδρύματα	2022	2021	Δ
Maximum	442.501	434.564	1,83%
Median	434.061	361.607	20,04%
Minimum	139.286	290.618	-52,07%

Μέση αμοιβή CEO ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Παρατηρείται ότι για το 2022 η υψηλότερη διάμεσος αμοιβών που λαμβάνουν οι CEO εντοπίζεται στον κλάδο της ενέργειας και των τηλεπικοινωνιών, σε αντίθεση με το 2021 όπου οι αντίστοιχοι κλάδοι ήταν της υγείας και των τηλεπικοινωνιών.



Μέση αμοιβή Προέδρου και Αντιπροέδρου Δ.Σ. ανά κεφαλαιοποίηση και ανά κλάδο

Παρατηρείται ότι:

- Ο μ.ο. αμοιβής των Προέδρων Δ.Σ. σε Τραπεζικά Ιδρύματα είναι διπλάσιος του μ.ο. αμοιβής του Αντιπροέδρου Δ.Σ.
- Οι μεσαίες επιχειρήσεις παρέχουν σχεδόν κατά 1/3 μεγαλύτερο μ.ο. αποδοχών σε σχέση με τις μεγάλες επιχειρήσεις.
- Στις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις, κατά μ.ο., ο CEO είτε είναι Πρόεδρος είτε Αντιπρόεδρος Δ.Σ. λαμβάνει άνω των 2εκ. € αποδοχές.

Μέση Αμοιβή σύνολο ανά εταιρία	Πρόεδρος	Πρόεδρος - CEO	Αναπλ. Πρόεδρος	Αντι-πρόεδρο	Αντι-πρόεδρος CEO
Τραπεζικά Ιδρύματα	265	-	-	118	-
Πολύ Μεγάλες	750	2.653	-	225	2,810
Μεγάλες	298	340	594	66	58
Μεσαίες	347	361	-	92	929
Μικρές	58	114	-	24	104

Μέση αμοιβή Προέδρου και Αντιπροέδρου Δ.Σ. ανά κεφαλαιοποίηση και ανά κλάδο

Μέση Αμοιβή ανά κλάδο	Πρόεδρος	Πρόεδρος - CEO	Αναπλ. Πρόεδρος	Αντιπρόεδρος	Αντιπρόεδρος - CEO
Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες	232,00	937,00	-	98,00	121,00
Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών	420,00	123,00	597,00	109,00	68,00
Ενέργεια	1.040,00	-	-	442,00	4.389,00
Τράπεζες	265,00	-	-	118,00	-
Πρώτες Ύλες	43,00	256,00	-	172,00	152,00
Ακίνητη Περιουσία	147,00	-	-	26,00	793,00
Υγεία	2.246,00	412,00	-	210,00	-
Τεχνολογία	294,00	518,00	-	51,00	301,00
Ταξίδια και Αναψυχή	562,00	-	-	25,00	-
Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες	77,00	208,00	-	29,00	76,00
Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες	574,00	12,00	-	54,00	-
Τηλεπικοινωνίες	235,00	2.479,00	-	76,00	-
Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας	226,00	361,00	-	22,00	-
Εμπόριο	348,00	34,00	-	42,00	-
Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες	127,00	89,00	-	53,00	-
Προσωπική Φροντίδα, Φάρμακα & Παντοπωλεία	302,00	46,00	-	14,00	-
Μέσα Ενημέρωσης	14,00	156,00	-	5,00	-
Ασφάλειες	-	112,00	-	2,00	-
Μ.Ο.	397,00	314,00	33,00	84,00	328,00

Οι εταιρίες που δραστηριοποιούνται στους κλάδους

- της Ενέργειας,
- της Υγείας και
- των Τηλεπικοινωνιών

φαίνεται ότι παρέχουν τις υψηλότερες αποδοχές στους Πρόεδρους και Αντιπροέδρους Δ.Σ., σε σύγκριση με τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε άλλους κλάδους.

Ποσά σε χιλιάδες ευρώ

Αμοιβές Ανεξάρτητων μη εκτελεστικών Μελών - Ανά Κλάδο και Κεφααιοποίηση

Παρατηρείται ότι όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο αυξάνεται και ο μ.ο. της αμοιβής που λαμβάνουν τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Κατά μ.ο. ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος λαμβάνει περίπου 43.000 € ανά έτος.

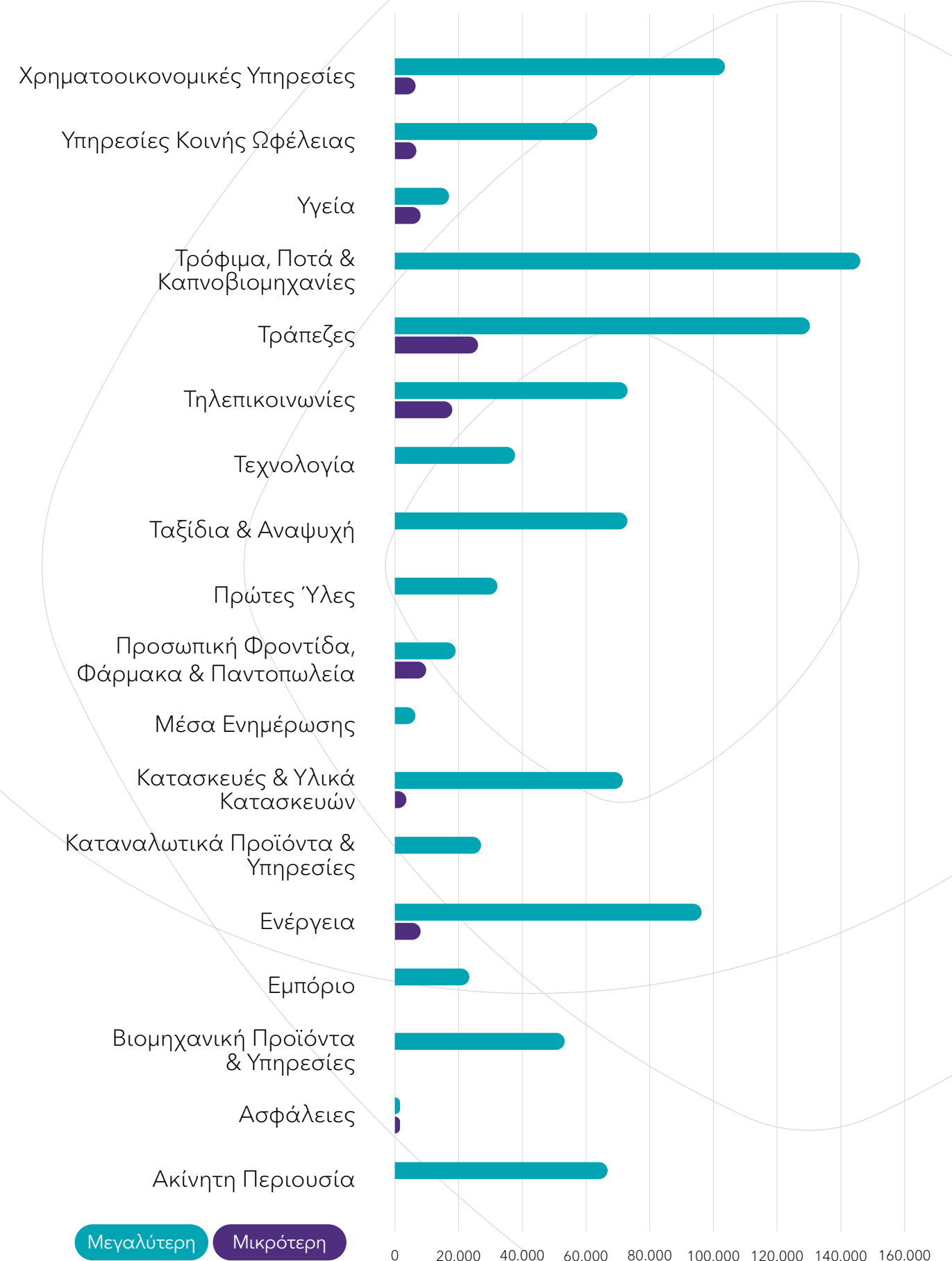
Το MAX αποδοχών (>100.000 €) που έχουν δοθεί σε ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, εντοπίζεται στις εταιρίες που δραστηριοποιούνται στους κάτωθι κλάδους:

- Τράπεζες
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες

Ανεξάρτητο μέλος

Αμοιβή	Μικρότερη	Μεγαλύτερη	Μ.Ο. αμοιβής ανεξάρτητου μέλους
Τραπεζικά Ιδρύματα	30.298,02	129.266,90	100.233
Πολύ Μεγάλες	19.898,50	146.584,50	65.792
Μεγάλες	0	73.166,65	27.128
Μεσαίες	0	103.124,99	15.897
Μικρές	0	36.000	6.296
Μ.Ο.	10.039	97.628,61	43.069

Μέσος δείκτης Αμοιβές/EBITDA κερδοφόρες



Μ.Ο. συνολικών αμοιβών ανά εταιρία, Εκτελεστικά, Ανεξάρτητα και & Μη Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά

Παρατηρείται ότι για το 2022 ο υψηλότερος μ.ο. των συνολικών αμοιβών ανά εταιρία δίνεται από τις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις (περίπου 3,5εκ.).

Όσο αυξάνεται το μέγεθος της Εταιρίας, τόσο αυξάνεται και ο μ.ο. των αποδοχών που λαμβάνουν όλα τα μέλη Δ.Σ., ανεξαρτήτως της ιδιότητάς τους (πλην των εκτελεστικών μελών των Δ.Σ. των Τραπεζικών Ιδρυμάτων).

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη των Δ.Σ. των Τραπεζικών Ιδρυμάτων λαμβάνουν με διαφορά τις μεγαλύτερες συνολικές αποδοχές (>776.000 €).

Σε κάθε περίπτωση, διαπιστώνεται ότι η μέση συνολική αμοιβή των εκτελεστικών μελών Δ.Σ. ανά εταιρία είναι υψηλότερη από αυτή των μη εκτελεστικών.

Μ.Ο. συνολικών αμοιβών ανά στέλεχος Εκτελεστικά, Ανεξάρτητα και & Μη Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά

Παρατηρείται ότι για το 2022 ο υψηλότερος μ.ο. αμοιβής μέλους Δ.Σ. δίνεται από τις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις (περίπου 475.000 €).

Όσο αυξάνεται το μέγεθος της Εταιρίας, τόσο αυξάνεται και ο μ.ο. των αποδοχών που λαμβάνει ένα μέλος Δ.Σ., ανεξαρτήτως της ιδιότητάς του (πλην των εκτελεστικών μελών των Δ.Σ. των Τραπεζικών Ιδρυμάτων).

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη των Δ.Σ. των Τραπεζικών Ιδρυμάτων λαμβάνουν με διαφορά τις μεγαλύτερες συνολικές αποδοχές (>100.000 €).

Σε κάθε περίπτωση, η μέση συνολική αμοιβή των εκτελεστικών μελών Δ.Σ. ανά εταιρία είναι υψηλότερη από αυτή των μη εκτελεστικών.

2022				
Μέσες Αμοιβές (σύνολο ανά εταιρία)	Εκτελεστικά	Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά	Μη Εκτελεστικό/ Μη Ανεξάρτητο	Μ.Ο. μελών Δ.Σ. (εκτελεστ. + ανεξαρτ. & μη ανεξαρτ. Μη εκτελ.)
Τραπεζικά Ιδρύματα	912.331	776.781	494.030	1.406.361
Πολύ Μεγάλες	3.015.178	264.160	491.205	3.506.383
Μεγάλες	1.284.312	110.775	245.072	1.529.384
Μεσαίες	912.211	51.613	96.085	1.008.296
Μικρές	244.382	15.573	32.435	276.817

2022				
Μέσες Αμοιβές (σύνολο ανά στέλεχος)	Εκτελεστικά	Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά	Μη Εκτελεστικό/ Μη Ανεξάρτητο	Μ.Ο. μελών Δ.Σ. (εκτελεστ. + ανεξαρτ. & μη ανεξαρτ. Μη εκτελ.)
Τραπεζικά Ιδρύματα	338.841	100.233	146.048	227.718
Πολύ Μεγάλες	1.111.006	65.792	105.187	476.095
Μεγάλες	364.541	27.128	42.506	201.883
Μεσαίες	318.865	15.897	37.105	178.319
Μικρές	88.176	6.296	14.442	66.512

Συνταξιοδοτικές και άλλες δαπάνες - Ανά Κεφαλαιοποίηση - Ποσοστιαία και Αριθμητική ανάλυση

2022		
Ποσοστά Εταιριών	Συνταξιοδοτική δαπάνη (σταθερή)	Άλλες παροχές
Τραπεζικά Ιδρύματα	40,00%	60,00%
Πολύ Μεγάλες	16,67%	83,33%
Μεγάλες	30,00%	95,00%
Μεσαίες	3,45%	89,66%
Μικρές	0,00%	73,17%

Συνταξιοδοτικές δαπάνες

Παρατηρείται ότι από το σύνολο των 113 εταιριών του δείγματος για το 2022, μόνο οι 12 εταιρίες αποτυπώνουν στις εκθέσεις αποδοχών τους συνταξιοδοτικές και άλλες τέτοιου είδους αντίστοιχες (σταθερές) δαπάνες.

Αναφορικά με τις μικρές επιχειρήσεις ειδικά διαπιστώνεται ότι καμία δεν αποτυπώνει σχετική αναφορά.

Άλλες παροχές - δαπάνες

Αντίθετα, 93 εταιρίες στο σύνολο των 113 αποτυπώνουν τα ποσά που αποδίδονται για άλλου είδους παροχές στα μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών.

Στις λοιπές παροχές περιλαμβάνονται ενδεικτικά τα εξής:

- Παροχή εταιρικού αυτοκινήτου,
- Παροχή εταιρικού τηλεφώνου,
- Έξοδα επαγγελματικών ταξιδιών,
- Παροχές κοινωνικής φύσεως

Παρατηρείται ότι οι εταιρίες που δραστηριοποιούνται σχεδόν στους μισούς κλάδους (8/18) δεν αποτυπώνουν στις εκθέσεις αποδοχών τους συνταξιοδοτικές και άλλες τέτοιου είδους αντίστοιχες (σταθερές) δαπάνες.

Παρατηρείται ότι για τις συνταξιοδοτικές και άλλες τέτοιου είδους αντίστοιχες (σταθερές) δαπάνες, ο υψηλότερος μ.ο. που καταβάλλεται ανά εταιρεία και ανά στέλεχος προέρχεται από τον κλάδο των Καταναλωτικών Προϊόντων & Υπηρεσιών.

Αντίθετα, εταιρίες που δραστηριοποιούνται σε όλους τους κλάδους αποτυπώνουν τα ποσά που αποδίδονται για άλλου είδους παροχές στα μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών

Αντιστοίχως, ο υψηλότερος μ.ο. που καταβάλλεται ανά εταιρεία και ανά στέλεχος για τις άλλες παροχές προέρχεται από τον κλάδο του Εμπορίου.

Συνταξιοδοτικές και άλλες δαπάνες - Ανά Κεφαλαιοποίηση

Συνταξιοδοτικές δαπάνες

Παρατηρείται ότι κατά μ.ο. τα μεγαλύτερα ποσά που δίνονται για συνταξιοδοτικές δαπάνες ανά στέλεχος προέρχονται από τις μεγάλες επιχειρήσεις (με μ.ο. περίπου 80.000 €), ενώ ακολουθούν οι πολύ μεγάλες (με μ.ο. 15.000 €).

Άλλες παροχές - δαπάνες

Αναφορικά με τις άλλου είδους παροχές, φαίνεται πως τα μεγαλύτερα ποσά ανά στέλεχος δίνονται από τις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις (με μ.ο. περίπου 32.000 €), και ακολουθούν οι μεσαίες (με μ.ο. περίπου 30.000 €).

Συνταξιοδοτική δαπάνη (σταθερή)	Ανά εταιρία	Ανά στέλεχος
Τραπεζικά Ιδρύματα	45.364,20	9.885,00
Πολύ Μεγάλες	34.534,59	15.363,88
Μεγάλες	86.801,95	79.851,21
Μεσαίες	1.810,34	1.810,34
Μικρές	0	0

Άλλες παροχές	Ανά εταιρία	Ανά στέλεχος
Τραπεζικά Ιδρύματα	34.335,78	13.958,13
Πολύ Μεγάλες	138.423,35	32.227,50
Μεγάλες	55.756,18	14.286,53
Μεσαίες	74.899,36	29.507,37
Μικρές	23.664,90	8.919,78

Συνολική και μέση αμοιβή λοιπών ανώτατων διευθυντικών στελεχών.

Παρατηρείται ότι από το σύνολο των 113 εταιριών του δείγματος για το 2022, μόνο οι 9 εταιρίες έχουν δημοσιεύσει τις αποδοχές που παρέχουν σε μη μέλη Δ.Σ. ως στελέχη της ανώτατης διοίκησης της Εταιρίας.

Όπως αποτυπώνεται κατωτέρω, διαπιστώνεται ότι όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο αυξάνεται και ο μ.ο. της αμοιβής που λαμβάνει ένα διευθυντικό στέλεχος.

Μ.Ο. αμοιβής στελέχους	
Τραπεζικά Ιδρύματα	-
Πολύ Μεγάλες	448.201
Μεγάλες	147.998
Μεσαίες	118.217
Μικρές	107.672

Παρατηρείται μεγάλη απόκλιση μεταξύ των αμοιβών που λαμβάνουν διευθυντικά στελέχη εταιριών που δραστηριοποιούνται στους κλάδους των Βιομηχανικών Προϊόντων & Υπηρεσιών και της Ακίνητης Περιουσίας με τις αμοιβές που λαμβάνουν στους κλάδους των Κατασκευών & Υλικών Κατασκευών, Πρώτων Υλών, Υγείας και Ταξιδιών & Αναψυχής.



Αμοιβές Προέδρων & λοιπών μελών Επιτροπών Δ.Σ.

Παρατηρείται ότι πολύ μικρό μέρος των εταιριών αποτυπώνει διακριτά στις εκθέσεις αποδοχών τους τις αμοιβές που δίνονται σε μέλη Δ.Σ. για την συμμετοχή τους σε Επιτροπές Δ.Σ.

Συνεπώς, προκύπτει σύγχυση ως προς τα πραγματικά ποσά που λαμβάνει ένα μέλος ή Πρόεδρος Επιτροπής για αυτή την ιδιότητα και όχι και για την ιδιότητά του ως μέλος Δ.Σ.

Περισσότερες πληροφορίες έχουμε για τις 2 εκ του νόμου Επιτροπές Δ.Σ., ήτοι την Επιτροπή Ελέγχου (Ε.Ε.) και την Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων.

	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	Πρόεδρος Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων	Πρόεδρος Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων	Πρόεδρος Επιτροπής Αποδοχών	Πρόεδρος Επιτροπής Υποψηφιοτήτων	Πρόεδρος Στρατηγικού Σχεδιασμού
Πλήθος στελεχών	9	7	4	1	1	1
Μεγαλύτερη αμοιβή	50.396	40.000	29.760	34.696	53.760	61.091
Μικρότερη αμοιβή	2.400	1.320	2.133	34.696	53.760	61.091
Μ.Ο.	16.875	11.766	14.449	34.696	53.760	61.091
Σύνολο	151.879	82.365	57.795	34.696	53.760	61.091

	Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	Μέλος Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	Μέλος Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων	Μέλος Στρατηγικού Σχεδιασμού	Μέλος Επιτροπής Υποψηφιοτήτων	Μέλος Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης/ ESG	Μέλος Επιτροπής Αποδοχών
Πλήθος στελεχών	25	19	11	8	7	5	7
Μεγαλύτερη αμοιβή	24.000	35.000	24.000	12.000	12.000	10.000	29.950
Μικρότερη αμοιβή	1.980	990	1.485	5.615	4.960	10.000	6.171
Μ.Ο.	9.133	8.474	12.432	9.843	9.073	10.000	12.873
Σύνολο	228.336	161.010	136.758	78.743	63.508	50.000	90.109

Οι αμοιβές του Προέδρου της Ε.Ε. φαίνεται κατά μ.ο. να κυμαίνονται περίπου στις 17.000 €, ενώ του Προέδρου της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων στις 12.000 €.

Αντίστοιχα, οι αμοιβές ενός μέλους της Ε.Ε. φαίνεται κατά μ.ο. να κυμαίνονται περίπου στις 9.000 €, ενώ του μέλους της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων στις 8.000€.

Διευκρινιστικά στοιχεία

01

Σημειώνεται ότι δεν έχει γίνει κάποια στάθμιση ή προσαρμογή για ακραίες τιμές και οι αμοιβές που περιλαμβάνονται στους πίνακες που ακολουθούν, καθώς και οι σχετικοί υπολογισμοί είναι επί των αμοιβών όπως προκύπτουν από τις σχετικές εκθέσεις αποδοχών.

02

Στις μεταβλητές αμοιβές περιλαμβάνονται ενδεικτικά χρηματικές αμοιβές βάσει επίτευξης στόχων/απόδοσης, μετοχές και λοιπές μη σταθερές αμοιβές.

03

Στις λοιπές παροχές περιλαμβάνονται ενδεικτικά τα εξής:

- Παροχή εταιρικού αυτοκινήτου,
- Παροχή εταιρικού τηλεφώνου,
- Έξοδα επαγγελματικών ταξιδιών,
- Παροχές κοινωνικής φύσεως,
- Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, πρόγραμμα ασφάλισης ζωής και νοσοκομειακής περίθαλψης

04

Από το σύνολο των 121 εισηγμένων εταιριών στο Χρηματιστήριο χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα από 113 εταιρίες, καθώς για τις υπόλοιπες 8 εταιρίες δεν εντοπίστηκαν αναρτημένες οι σχετικές εκθέσεις αποδοχών.

05

Από το δείγμα των 113 εταιριών προέκυψε μόλις 9 εταιρίες δημοσιοποιούν στις εκθέσεις αποδοχών τους πληροφορίες σχετικά με τις αμοιβές που λαμβάνουν τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.

06

Η παρούσα έρευνα διενεργήθηκε κατά το διάστημα Αυγούστου - Οκτωβρίου 2023.

Ακρωνύμια

01

EBITDA

Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization

02

EAT

Earnings After Taxes

03

CEO

Chief Executive Officer

04

M.O.

Μέσος Όρος

05

Δ.Σ.

Διοικητικό Συμβούλιο

06

Εκ.

Εκατομμύρια Ευρώ



Επικοινωνήστε με τα εξειδικευμένα στελέχη μας

Τα εξειδικευμένα και έμπειρα στελέχη της Grant Thornton, κατέχουν σαφή εικόνα για την πολιτική αποδοχών των μελών ΔΣ των εισηγμένων εταιρών, καθώς και για τον ευρύτερο τρόπο λειτουργίας τους μέσα σε ένα ταχύτατα μεταβαλλόμενο οικονομικό περιβάλλον. Παράλληλα,

βρίσκονται δίπλα σας προκειμένου να σας βοηθήσουν να κατανοήσετε πλήρως τους Κανονισμούς Λειτουργίας και την Πολιτική Αποδοχών της εκάστοτε εταιρίας, καθώς και να πραγματοποιήσετε τα επόμενα βήματά σας, συμβαδίζοντας πλήρως με τον νόμο εταιρικής διακυβέρνησης Ν.4706/2020.



Μανόλης Μιχαλιός
Partner, Head of Assurance

E manolis.michalios@gr.gt.com



Αθηνά Μουστάκη
Partner, Head of Environmental, Social,
Governance, Risk & Compliance

E athina.moustaki@gr.gt.com



Θανάσης Ξύνας
Partner, Assurance

E thanasis.xynas@gr.gt.com



Ελευθερία Σπυρίδωνος
Principal, Environmental, Social,
Governance, Risk & Compliance

E eleftheria.spyridonos@gr.gt.com



[grant-thornton.gr](https://www.grant-thornton.gr)

© 2024 Grant Thornton. All rights reserved.

'Grant Thornton' refers to the brand under which the Grant Thornton member firms provide assurance, tax and advisory services to their clients and/or refers to one or more member firms, as the context requires. Grant Thornton Greece is a member firm of Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. GTIL and each member firm is a separate legal entity. Services are delivered by the member firms. GTIL and its member firms are not agents of, and do not obligate, one another and are not liable for one another's acts or omissions.